**中国化学工程集团有限公司所属化学工业岩土工程有限公司**

**总部及所属环境工程公司招聘岗位说明**

**一、总部招聘岗位**

**市场开发部、大客户部部长**

1、岗位职责

⑴ 制订公司市场开发、经营协调等规章制度。

⑵ 研究市场政策环境、经济形势、商业模式等，编制年度开发经营计划，制订市场营销策略，开展经营统计分析工作。

⑶ 参与项目信息搜集、尽职调查、可行性研究、投标组织、合同谈判等市场开发工作。

⑷ 参与高层对接、战略合作等商务活动。参与制定项目营销策划，落实项目公关活动等事宜。维护政府、金融机构和客户关系。

⑸ 制定并实施资源整合与布局优化方案，开展业务经营协调，推动区域生产经营一体化。

⑹ 承办领导交办的其它工作。

2、岗位任职条件

⑴大学专科及以上学历，土木工程等相关专业。

⑵10年以上同等规模企业工作经历，5年及以工程市场开发管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满3年，或在下一层级和下两层级任职合计满5年，年龄不超过50岁。

⑶具有中级及以上专业技术职务任职资格(政府机关人员除外)。

⑷ 熟悉工程建设市场特点及业务状况，了解工程建设发展前景，熟悉工程建设业务的经营模式及管理体系。

⑸ 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）具有项目营销策划业绩经验者优先，具有大型项目成功运作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**市场开发部、大客户部副部长**

1、岗位职责

⑴ 协助制订市场开发、经营协调等规章制度。

⑵ 参与市场开发战略、市场布局、区域分析、竞争分析等专项问题的研究。

⑶ 负责编制公司年度开发经营计划，参与制订市场营销策略，实施经营统计分析工作。

⑷ 参与高层对接、战略合作等商务活动。参与制定项目营销策划，落实项目公关活动等事宜。协助维护政府、金融机构和客户关系。

⑸ 负责项目信息搜集、尽职调查、可行性研究、投标组织、合同谈判等市场开发工作。

⑹ 参与制订并落实资源整合与布局优化方案，协助开展经营协调，推动区域生产经营一体化。

⑺ 承办领导交办的其它工作。

2、岗位任职条件

⑴ 大学专科及以上学历，土木工程等相关专业。

⑵ 8年以上同等规模企业工作经历，3年及以上市场开发管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过45岁。

⑶ 具有中级及以上专业技术职称(政府机关人员除外)。

⑷ 了解工程建设市场特点及业务状况，了解工程建设发展前景，了解工程建设业务的经营模式及管理体系。

⑸ 具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）具有项目营销策划业绩经验者优先，具有大型项目成功运作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**市场开发部、大客户部业务总经理岗**

1、岗位职责

⑴ 负责起草市场开发规划和年度市场开发计划。

⑵ 负责市场开发业务的市场调研、信息收集、跟踪、整理和市场环境研究等工作。

⑶ 负责起草项目尽职调查、可行性研究报告，参与制定项目投标策划、合同谈判等工作。

⑷ 负责业务资源整合、经营布局调整、经营协调、资质管理等相关基础性工作。

⑸ 负责经营统计分析、合同管理、市场准入管理、四库一平台等工作。

⑹ 完成领导交办的其他工作。

2、岗位任职条件

（1）大学专科及以上学历，土木工程、市场营销、经济管理、项目管理等相关专业。

（2）3年及以上相关经验，年龄不超过45岁。

（3）了解工程建设市场特点及业务状况，了解工程建设的经营模式及管理体系。

（4）遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力。

（5）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（6）具有市场开发经验及良好沟通协调能力者优先，参与过大型项目成功运作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历、技术职称等条件。

**市场开发部、大客户部业务经理岗**

1、岗位职责

⑴ 协助起草市场开发规划和年度市场开发计划。

⑵协助市场开发业务的市场调研、信息收集、跟踪、整理和市场环境研究等工作。

⑶ 协助起草项目尽职调查、可行性研究报告，参与制定项目投标策划、合同谈判等工作。

⑷ 协助业务资源整合、经营布局调整、经营协调、资质管理等相关基础性工作。

⑸ 协助经营统计分析、合同管理、市场准入管理、四库一平台等工作。

⑹ 完成领导交办的其他工作。

2、岗位任职条件

（1）大学专科及以上学历，土木工程、市场营销、经济管理、项目管理等相关专业。

（2）3年及以上相关经验，年龄不超过40岁。

（3）了解工程建设市场特点及业务状况，了解工程建设的经营模式及管理体系。

（4）遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力。

（5）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（6）参与过工程建设市场开发及良好沟通协调能力者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历、技术职称等条件。

**战略规划部部长**

1、岗位职责

（1）负责研究、贯彻落实部门相关业务政策法规，制定管理制度流程并组织实施。负责组织研究、贯彻国家有关战略规划、企业改革、宏观经济、产业发展等方面的政策法规；负责拟定相关管理制度并组织实施。

（2）负责公司战略管理，负责公司战略研究、战略管理体系建设，编制并组织实施公司战略规划、中长期规划、三年滚动发展规划。

（3）负责企业改革改制工作，企业现代企业制度建设工作。

（4）负责企业重组并购工作，负责组织开展对外战略重组并购。负责公司股权投资评审、论证及督导检查等管理工作。

（5）负责公司对外战略合作；负责全面深化改革领导小组办公室日常工作，负责公司董事会战略委员会赋予的工作，负责投资审核委员会相关日常工作。

（6）承办领导交办的其它工作。

2、岗位任职条件

⑴ 大学专科及以上学历，企业管理、法律等相关专业。

⑵10年以同等规模企业工作经历，5年及以上管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过50岁。

⑶ 具有中级及以上专业技术职称(政府机关人员除外)。

⑷ 了解工程建设企业特点及业务状况，了解工程建设发展前景，了解工程建设企业的发展模式及管理体系。

⑸ 具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）具有建筑业战略规划管理工作经验者优先，具有成功收购并购工作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**战略规划部业务经理岗**

1、岗位职责

（1）参与制定并完善公司战略发展规划，落实战略分解任务，评估战略规划执行情况；

（2）对工程行业开展持续研究，在有关部门的协同支持下，细化公司各业务版块子规划；

（3）研究制定公司整体品牌发展战略，以及各业务板块市场推广计划；

（4）参与公司收购并购统筹规划，研究制定方案；

（5）研究国家宏观经济政策、产业政策，对公司发展提供决策分析和支持；

（6）负责三年五年规划、深化企业改革方案的制定、修改、组织、实施等工作；

（7）联系对接社会合作资源，加强对外沟通协调工作，促进收购并购项目落地；

（8）完成领导交办的其他工作。

2、岗位任职条件

（1）大学专科及以上学历，土木工程、经济管理、企业管理等相关专业。

（2）3年及以上相关经验，年龄不超过40岁。

（3）了解工程建设市场特点及业务状况，了解工程建设的模式及管理体系。

（4）遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力。

（5）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（6）具有战略规划管理经验及良好沟通协调能力者优先，参与过收购并购项目成功运作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历、技术职称等条件。

**综合办公室副主任**

1、岗位职责

（1）协助部门主任进行部门制度流程编写、修改，协助对部门人员进行考核与管理。

（2）协助负责公司收发文管理工作，协助统筹公司行政领导工作报告、发言稿等文字材料的起草。

（3）协助负责重大会议和决策会议的策划、组织与实施，协调各类会议的召开；负责会议室的分配协调；

（4）协助负责公司组织内外的人员来访和会务、公务接待工作。

（5）协助负责公司领导日常工作服务和协调，对内协调各部门之间的关系与日常工作开展，参与完善总部工作流程，协调各业务部门接口关系；

（6）协助组织公司保密制度建设并监督执行；组织指导对涉密人员的审查界定，组织开展多种形式的保密教育培训；负责组织涉密人员保密自查和各类保密检查工作；

（7）分管公司物业后勤、公车管理等。

（8）协助负责建立健全应急管理体系，如突发事件报告制度和相应的工作机制，组织识别、编制和修订公司突发事件应急专项预案；督促和落实上级和公司领导有关应急工作的决定事项和领导的批示、指示；

（9）公司领导交办的其他工作。

2、岗位任职条件

⑴ 大学专科及以上学历，中文类、社会政治类、新闻传播学类、企业管理类、土木工程等相关专业。

⑵ 8年以同等规模企业工作经历，3年及以上管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过45岁。

⑶ 具有中级及以上专业技术职称(政府机关人员除外)。

⑷ 了解工程建设企业特点及业务状况，了解工程建设发展前景，了解工程建设企业的发展模式及管理体系。

⑸ 具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）具有建筑业央企办公室工作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**人力资源部副部长**

1.岗位职责

（1）参与部门制定规章制度，对部门规章制度执行情况进行监督、检查、奖惩处理，以提高部门的服务质量，做好劳动纪律检查工作；  
 （2）协助部门负责人制定执行公司绩效管理制度，组织对部门、职工的考核及过程培训、指导以提升部门团队能力，对周期性考核进行总结、分析、完善；  
 （3）参与制定公司薪酬战略和薪酬政策，设计、实施、修订公司的薪酬管理体系；  
 （4）协助部门负责人根据公司各部门员工需求情况，编制员工需求计划，选择员工的招聘途径；组织对应聘者进行初试（条件，素质，技能）等；对各部门提供的人员增补计划、申请单进行审核；                            
 （5）协助部门负责人根据公司需求，完善培训制度，制定培训计划。

（6）承办领导交办的其它工作。  
 2.岗位任职条件

⑴ 大学专科及以上学历，土木工程、人力资源、企业管理等相关专业。

⑵ 8年以上同等规模企业工作经历，3年及以上管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过45岁。

⑶ 具有中级及以上专业技术职称(政府机关人员除外)。

⑷ 熟悉人力资源六大模块，熟悉工程建设企业人力资源特点，熟悉工程建设企业的人力资源发展模式及管理体系。

⑸ 具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）中共党员优先，具有建筑业央企人力资源工作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**财务资产部副部长**

1.岗位职责  
 （1）负责公司投融资带动工程项目、收购并购等工作；   
 （2）协助负责完成各项财务核算和管理工作；   
 （3）协助负责保证会计记录的连续性和会计资料的完整性；   
 （4）负责金融机构的协调沟通工作。

（5）负责投融资日常管理工作。  
 （6）协助负责审核各部门财务报销制度的审批、复核工作；

（7）协助负责公司两金的压控督促工作。  
 （8）负责编制投融资工程项目的项目建设期费用预算执行情况，并进行预算编制、跟踪检查和考核提供基础资料；   
 （9）协助负责对员工进行财务知识培训，指导、监督员工工作状况，并对其进行业绩考核；   
 （10）完成领导交办的其他工作内容。   
 2.岗位任职条件

⑴ 大学本科及以上学历，土木工程、项目管理、财务管理、金融学、企业管理等相关专业。

⑵ 8年以同等规模企业工作经历，3年及以上财务或投融资项目管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过45岁。

⑶ 具有中级及以上专业技术职称(政府机关人员除外)。

⑷ 熟悉建筑业企业投融资带动工程项目业务，熟悉工程建设企业财务管理特点，熟悉工程建设企业的发展模式及管理体系。

（5）熟悉国家财务法规、税法、金融政策，熟悉银行、税务等方面的工作，了解企业内部业务、工作流程。

（6）具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（7）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（8）具有ppp项目、投融资带动工程项目等工作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**二级机构总会计师（财务总监）人1名**

岗位职责：

1.完成公司下达的有关二级机构经济和管理指标。

2.全面管理二级机构（公司）财务会计工作。

3.编制和执行二级机构（公司）预算、财务收支计划、信贷计划，拟订资金筹措方案，融通资金，能利用多种金融工具降低资金成本。

4.进行二级机构（公司）成本费用预测、计划、控制、核算、分析和考核，督促有关部门降低消耗、节约费用、提高经济效益。

5.建立、健全二级机构（公司）财务管理制度，编制各类财务报表，利用业务信息、财务数据进行经济活动分析。

6.负责二级机构（公司）会计基础管理、财务管理与监督、财会内控机制建设和重大财务事项监管等工作。

7.负责开展二级机构（公司）的税收管理、筹划工作，完成相关的税收报表。

8.负责二级机构（公司）资产管理、两金管理、税务管理等工作。

9.负责二级机构（公司）债权的清理追索处置等工作。

10.完成公司及二级机构（公司）交办的其他工作。

2.任职条件:

⑴大学本科及以上学历，财务、金融、经济、管理等相关专业。

⑵ 8年以同等规模企业工作经历，3年及以上财务管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过45岁。

⑶ 具有中级及以上财务专业技术职称(政府机关人员除外)。

⑷具备相应的财务管理、会计、行政管理、金融和法律知识，熟悉工程财务管理专业知识和项目管理体系。

⑸ 具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）具有具备资本运作能力者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关工作年限、工作经历、任职经历等条件。

财务资产部税务会计

1、岗位职责

（1）负责公司税务管理工作，拟订税务管理制度，组织所属单位按税法要求交纳税款；

（2）对各经济实体提出的税务问题及时解决，指导各二级单位依法纳税，按时申报，不拖欠税款，不漏记税款，不偷逃税款 ；

（3）负责公司个人所得税、企业所得税、增值税、印花税、房产税、土地使用税等税费的申报、解缴、清算和会计核算工作；

（4）负责公司业务发票、外出经营证明、税务凭证的开具、收取、使用、缴销、登记等管理工作；

（5）组织税务知识培训，加强税法宣传，对所属单位的涉税事项进行指导，营造积极纳税的氛围，负责公司税收筹划与风险管理；

（6）完成领导交办的其他工作。

2、岗位任职条件

（1）大学本科及以上学历；

（2）财务管理、会计学等相关专业，中级及以上职称，具有税务师证书优先；

（3）具有3年及以上建安行业工作经验，年龄不超过35岁；

（4）具备相应的税收、会计、行政管理、法律知识，能够熟练使用办公软件和财务软件，具备一定的文字处理能力；

（5）具有一定的领导能力、判断与决策能力、人际能力、沟通能力、计划与执行能力；

（6）身体健康，能适应加班和出差工作。

（7）特别优秀者可酌情放宽有关工作年限、工作经历、任职经历等条件。应届毕业生要求985、211本科，硕士优先。

**二、所属环境工程公司招聘岗位**

**环境工程公司总经理**

1.岗位职责：

（1）完成公司下达的各项经济和管理指标。

（2）主持环境工程公司经理层工作。

（3）行使公司赋予的环境工程公司总经理职权，组织落实公司决议事项。

（4）组织实施环境工程公司年度经营计划和管理方案。

（5）拟订环境工程公司内部管理机构设置方案。

（6）拟订环境工程公司的基本管理制度，制定境工程公司的具体规章。

（7）组织开展生产经营形势分析，督导生产,监控管理体系有效运行。

（8）组织制定并实施公司营销方案，拓展和维护客户关系。

（9）负责重大项目的可行性研究、方案设计、尽职调查、项目谈判、合同签署和项目实施。

（10）搭建公司科研体系，实现创新驱动战略。

（11）完成公司交办的其他工作。

2.岗位任职条件：

⑴大学本科及以上学历，环境工程、环保工程、矿山治理、土木工程等相关专业。

⑵8年以上同等规模企业工作经历，5年及以上项目管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满3年，或在下一层级和下两层级任职合计满5年，年龄不超过45岁。

⑶具有中级及以上专业技术职务任职资格(政府机关人员除外)。

⑷ 熟悉环境工程建设市场特点及业务状况，了解环境工程建设发展前景，熟悉工程建设业务的经营模式及管理体系。

⑸ 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）具有一级注册建造师优先，具有环保、环境工程项目管理业绩经验者优先，具有大型项目成功运作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**环境工程公司党支部副书记兼任纪检委员**

1.岗位职责  
 （1）负责党支部日常工作，做好党务、纪检各种会议、学习和重要活动的组织安排和文件起草工作；  
 （2）负责督促、检查、协调基层党组织党务、纪检日常工作以及贯彻执行上级党组织、纪委决议、决定的情况和进程；  
 （3）负责党支部党内统计、党籍管理、党员关系接转、党费收缴等工作；  
 （4）做好党支部的组织建设，包含党员学习教育、党员发展等工作；  
 （5）以党建为引领，协助做好群团活动、文化建设、培训考核等组织、策划、宣传工作；

（6）负责党支部文件的整理、归档和管理工作；  
 （7）负责党支部党风廉政建设日常工作，履行管党治党责任。

（8）完成领导交办的其他工作。

 2.任职要求：

（1）中共正式党员；5年以上党龄。大学本科及以上学历，土木工程、中文类、社会政治类、新闻传播学类等专业优先。

⑵ 5年以同等规模企业工作经历，具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满3年，年龄不超过45岁。

（3）具有中级及以上专业技术职务任职资格(政府机关人员除外)。

（4）热爱党的工作，有党务工作、纪检工作经历优先，熟悉党务、纪检工作专业知识，了解有关法规、制度、实务；

（5） 具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、作风正派，具有一定的组织协调、人际沟通能力，具有团队精神，具有较强的文字综合能力；

（6）具有支部书记、党群部门、纪检部门负责人工作经验者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**环境工程公司副总经理 (分管经营等）**

1.岗位职责：

（1）完成公司下达的各项市场开发和新签合同额，以及其他相关经济指标。

（2）全面管理环境工程公司国内、国外市场开发与营销工作。

（3）组织制订公司市场开发、经营协调等规章制度，并督导实施。

（4）组织研究国家宏观经济形势、行业政策环境、商业模式，组织编制公司年度开发经营计划，制定市场营销策略，组织业务经营统计分析工作。

（5）配合总经理开展高层对接、战略合作等商务活动。组织重大项目公关活动、营销策划等事宜，维护政府、金融机构和客户关系。

（6）负责项目信息搜集、尽职调查、可行性研究、投标组织、合同谈判等市场开发工作。

（7）协助总经理统筹市场开发资源，优化业务发展布局。

（8）完成总经理交办的其他工作。

岗位任职条件：

⑴大学本科及以上学历，环境工程、环保工程、矿山治理、土木工程等相关专业。

⑵5年以上同等规模企业工作经历，3年及以上经营管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过45岁。

⑶具有中级及以上专业技术职务任职资格(政府机关人员除外)。

⑷ 熟悉环境工程建设市场特点及业务状况，了解环境工程建设发展前景，熟悉工程建设业务的经营模式及管理体系。

⑸ 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）具有环保、环境工程经营业绩经验者优先，具有大型项目成功运作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**环境工程公司副总经理 (分管生产、安全生产等）**

1.岗位职责：

（1）完成公司下达的各项生产和安全质量指标以及其他相关经济指标；

（2）根据项目管理体系，落实安全生产、质量管理、成本管控等管理要求；

（3）负责生产工作，包括成本管理、物资设备管理、重大项目策划、施工组织设计管理、精细化管理等工作；组织编制公司年度生产计划，编制新中标项目的项目策划书，并督导实施；

（4）落实公司安全质量管理要求，负责安全质量工作，包括安全生产管理、职业健康管理、环保管理、工程项目质量管理及质量体系运行维护、QHES体系及维护等工作；

（5）协助开展公司项目拓展、谈判、投标等阶段的前期工作；对项目合同评审、投标报价等提供支持；组织实施项目建设及运营管理；

（6）配合总经理开展高层对接、战略合作等商务活动，维护政府与客户管理；

（7）完成总经理交办的其他工作。

2.岗位任职条件：

⑴大学本科及以上学历，环境工程、环保工程、矿山治理、土木工程等相关专业。

⑵5年以上同等规模企业工作经历，3年及以上项目管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年,年龄不超过45岁。

⑶具有中级及以上专业技术职务任职资格(政府机关人员除外)。 一般应具有一级注册建造师。

⑷ 熟悉环境工程建设市场特点及业务状况，了解环境工程建设发展前景，熟悉工程建设业务的项目管理模式及管理体系。

⑸ 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）具有环保、环境工程项目管理业绩经验者优先，具有大型项目成功运作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**环境工程公司总会计师（财务总监）**

1.岗位职责：

（1）完成公司下达的有关经济和管理指标。

（2）全面管理环境工程公司财务会计工作。

（3）编制和执行环境工程公司预算、财务收支计划、信贷计划，拟订资金筹措方案，融通资金，能利用多种金融工具降低资金成本。

（4）进行环境工程公司成本费用预测、计划、控制、核算、分析和考核，督促有关部门降低消耗、节约费用、提高经济效益。

（5）建立、健全环境工程公司财务管理制度，编制各类财务报表，利用业务信息、财务数据进行经济活动分析。

（6）负责环境工程公司会计基础管理、财务管理与监督、财会内控机制建设和重大财务事项监管等工作。

（7）负责开展环境工程公司的税收管理、筹划工作，完成相关的税收报表。

（8）负责环境工程公司资产管理、两金管理、税务管理等工作。

（9）负责环境工程公司债权的清理追索处置等工作。

（10）完成公司及环境工程公司交办的其他工作。

2.任职条件:

⑴大学本科及以上学历，财务、金融、经济、管理等相关专业。

⑵ 5年以同等规模企业工作经历，3年及以上财务管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过45岁。

⑶ 具有中级及以上财务专业技术职称(政府机关人员除外)。

⑷具备相应的财务管理、会计、行政管理、金融和法律知识，熟悉工程财务管理专业知识和项目管理体系。

⑸ 具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）具有具备资本运作能力者优先，具有良好公共关系资源者优先，具有注册会计师资格优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**环境工程公司总工程师（技术总监）**

1、岗位职责

岗位职责：

（1）协助总经理主管公司技术管理、研发管理、技术营销工作。

（2）贯彻落实环境工程公司技术发展规划，主持技术规范、施工规范、安全技术操作规程等管理条例的制定、修改、补充。

（3）决定工程的关键技术问题;审核重点工程项目的工法和技术总结。

(4)主持公司技术研发工作，开展“新技术、新材料、新设备、新工艺”的推广工作。负责公司的技术进步、技术发展规划的审核。

(5)负责公司技术队伍建设工作。

（6）负责公司的技术人才开发和专业技术培训工作。

（7）完成总经理交办的其他工作。

2.任职条件:

（1）大学本科及以上学历，土木工程、环境工程等相关专业，

（2）具有高级工程师职称。5年以上工作经验，3年及以上工程技术管理工作经验。同规模或同层级职务，或者下一层级任满2年。年龄50周岁以下。

（3）熟悉环境工程行业国家政策法规及业务特点，熟悉环境工程建设项目经营模式、技术及项目管理体系。

（4）精通环境工程行业的技术知识和动态。

（5）具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好领导能力、判断与决策能力、人际能力、沟通能力、计划与执行能力、学习和创新能力。

（6）注册环保工程师执业资格优先，了解国际环保工程行业技术和动态，具有海外教育背景和环保工程行业工作经历者优先。特别优秀者可酌情放宽有关条件。

**环境工程公司市场开发部部长**

1、岗位职责

⑴ 制订环境工程公司市场开发、经营协调等规章制度。

⑵ 研究环境工程市场政策环境、经济形势、商业模式等，编制年度开发经营计划，制订市场营销策略，开展经营统计分析工作。

⑶ 参与环境工程项目信息搜集、尽职调查、可行性研究、投标组织、合同谈判等市场开发工作。

⑷ 参与高层对接、战略合作等商务活动。参与制定项目营销策划，落实项目公关活动等事宜。维护政府、金融机构和客户关系。

⑸ 制定并实施资源整合与布局优化方案，开展业务经营协调，推动区域生产经营一体化。

⑹ 承办领导交办的其它工作。

2、岗位任职条件

⑴大学本科及以上学历，环境工程、环保工程、矿山治理、土木工程等相关专业。

⑵5年以上同等规模企业工作经历，3年及以上工程市场开发管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过40岁。

⑶熟悉环境工程建设市场特点及业务状况，了解工程建设发展前景，熟悉环境工程建设业务的经营模式及管理体系。

（4）具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（5）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（6）具有一级建造师优先，具有环境工程项目营销策划业绩经验者优先，具有大型环境工程项目成功运作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**环境工程公司工程管理运营中心部长**

1.岗位职责

（1）全面负责工程管理运营部日常工作。

（2）组织建立环境工程公司生产管理体系，牵头制订安全生产、质量管理、环境和职业健康等制度办法，并督导实施。

（3）负责环境工程公司的采购工作、生产计划实施，对接“化学云采”平台。

（4）负责审核环境工程公司生产进度、计划执行情况，组织监督安全生产及质量，协调解决生产中的重大问题。

（5）负责供应商的考核管理。

（6）承办领导交办的其它工作。

2.岗位任职条件

（1）大学本科及以上学历，环境工程、环保工程、矿山治理、土木工程等相关专业。

⑵5年以上同等规模企业工作经历，3年及以上工程管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过40岁。

⑶熟悉环境工程建设市场特点及业务状况，了解工程建设发展前景，熟悉环境工程建设业务的项目模式及管理体系。

（4）具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（5）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（6）具有一级建造师优先，具有环境工程项目管理业绩经验者优先，具有环境工程项目成功运作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**工程经济部部长**

1.岗位职责

（1）全面负责合同管理、成本核算、项目核算、造价管理日常工作。

（2）拟定、审核各类合同、成本核算、项目核算、造价管理，并监控实施。

（3）负责公司的合同、成本核算、项目核算、造价管理，保证成本核算、项目核算、造价合理及时。

（4）承办领导交办的其它工作。

2.岗位任职条件

（1）大学本科及以上学历，环境工程、环保工程、矿山治理、土木工程等相关专业。

⑵5年以上同等规模企业工作经历，3年及以上工程管理经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过40岁。

⑶熟悉环境工程建设市场特点及业务状况，了解工程建设发展前景，熟悉环境工程建设业务的项目模式及管理体系。

（4）具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（5）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（6）具有一级建造师、一级造价师优先，具有环境工程项目管理业绩经验者优先，具有环境工程项目成功运作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**财务资产部部长**

1.岗位职责

（1）全面负责财务资产部日常工作。

（2）制订财务管理制度与规范，并监督实施。建立财务资金风险评估和监测预警体系，并落实资金业务风险管控。

（3）统筹公司会计核算、财务预决算、税务管理、资金管理等财务管理制度及流程体系的建立与完善，督导各类报表的编制、分析与上报。

（4）承办领导交办的其它工作。

2.岗位任职条件

（1）大学本科及以上学历，财会、金融、经济等相关专业。

⑵5年以上同等规模企业工作经历，3年及以上相关工作经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过40岁。

⑶具有中级及以上专业技术职务任职资格(政府机关人员除外)。

⑷ 熟悉工程建设财务特点及业务状况，熟悉工程建设业务的财务模式及管理体系。

⑸ 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）具有环境工程公司财务工作经验者优先，具有良好公共关系资源者优先，特别优秀者可酌情放宽有关工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**综合管理部部长**

1.岗位职责

（1）全面负责综合管理部日常工作。

（2）负责制订环境工程公司党建工作、群团工作、文件管理、人力资源管理、行政后勤管理、应急管理等相关制度。

（3）负责环境工程公司人力资源招聘配置、薪酬、社保、培训、考核、人事档案等具体工作的实施。

（4）负责组织环境工程公司重要工作报告、领导讲话等文稿的起草。

（5）负责环境工程公司各类文件的收发与流转、机要管理等相关工作。

（6）负责环境工程公司总经理办公会、年度工作会等相关会议的筹备工作，并督促公司决定事项及领导批示的贯彻落实。

（7）负责环境工程公司党群管理、行政管理等工作。

（8）承办领导交办的其它工作。

2.岗位任职条件

（1）中共党员，大学本科及以上学历，企业管理、人力资源等相关专业。

（2）5年以上同等规模企业工作经历，3年及以上相关工作经验。具有应聘职务相应职级，或下一层级任职满2年，年龄不超过40岁。

⑶具有中级及以上专业技术职务任职资格(政府机关人员除外)。

⑷掌握党务管理、行政管理、人力资源管理等相关制度及政策。具有扎实的文字功底。

⑸ 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（6）身体、心理健康，能适应加班和出差工作。

（7）从事过办公室、办事处、党支部书记等相关岗位者优先。