**沈阳出版发行集团有限公司**

**市场化选聘总经理的公告**

沈阳出版发行集团有限公司成立于2004年，是沈阳市唯一市属国有文化企业。下属沈阳出版社、沈阳市新华书店、玖伍文化城、沈阳市机要印务有限公司等12家全资子公司。主营业务涉及图书出版、发行、保密印刷、档案数字化、大型文化商场运营、教育培训、房地产开发等。现有在职职工850人。公司先后获得“辽宁省十强文化企业”“辽宁省数字出版转型升级示范单位”“沈阳市文化产业示范基地”等称号。

一、选聘职位、人数

**（一）选聘职位：**沈阳出版发行集团有限公司总经理。

**（二）选聘人数：**1名。

二、任职条件

**（一）任职基本条件**

1.拥护党的路线方针政策，有良好的职业素养，遵纪守法，勤勉尽责，团结协作，廉洁从业；

2.具有较突出的工作业绩，熟悉现代企业管理，具有履行岗位职责所必须的专业知识及专业技术资格，熟悉相关政策法规，熟悉国内外市场和相关行业情况；

3.具有把握大势的能力，面向全球的眼光、善于执行的水平、引领企业转型创新发展的能力，具有勇于担当、敢闯敢试、求实务实的工作作风，具有创新发展、专注品质、追求卓越的精神，具有强烈的事业心、责任感和使命感，具有搞好国有企业的信心和决心；

4.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

**（二）任职资格条件**

1.累计10年以上企业工作经历或经济管理部门相关经历；

2.具备公司同层级企业正职或2年以上副职任职经历；

3. 中共党员；具备大学本科及以上学历，金融、经济管理等相关专业优先；

4. 特别优秀或工作特殊需要的，可适当放宽任职资格条件。

除满足上述四项任职条件外，还要符合如下条件：

1.熟悉新零售理念，推动公司将线下服务、体验等优势与线上商流、资金流、信息流融合，促进公司出版发行印刷各领域线上与线下一体化进程。

2.金融知识丰富，熟悉资本市场，具有风险意识和风险控制能力，有融资经验者优先考虑。

3.具有较强的沟通协调能力，熟悉政府各部门职能，了解具体工作流程，确保公司各项经营活动依法依规有序开展。

**（三）有下列情形之一的，不得报名：**

1.无民事行为能力或者限制民事行为能力；

2.因贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序，被判处刑罚，执行期满未逾五年，或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾五年；

3. 担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾三年；

4. 担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照之日起未逾三年；

5. 个人所负数额较大的债务到期未清偿；

6.涉嫌违纪违法正在接受审查尚未作出结论的人员；

7.被依法列为失信联合惩戒对象的人员；

8. 其他法律法规规定不得招录的人员。

**（四）职位要求：**

1.根据董事会提出的战略目标和发展规划，制定公司年度经营计划和经营方式，全面负责公司经营管理工作。

2.组织公司重大经营工作会议，完成国有文化企业社会效益、经济效益工作目标，对会议决策负监督执行责任。

3.全面负责公司项目品牌战略、运营模式、标准化流程制度建设，掌握公司整体运营状态，及时做出管理决策。

4.熟悉公司财务资金运行状况，有效开展融资，审阅公司财务报表和其他重要报表，全面监督控制公司的重大财务活动。

5.维护和处理公司经营方面对外关系，积极争取上级对公司的政策扶持及资金支持。

6.处理公司董事会授权的其他事宜。

三、选聘工作步骤

选聘工作由公司自行组织实施。按照发布公告、报名及资格审查、笔试、面试、组织考察、体检、公示等程序进行。

**（一）网络报名**

1.发布公告：国务院、辽宁省、沈阳市国资委网站，智联招聘全国首页和沈阳首页，前程无忧全国首页和沈阳首页，沈阳人才首页。

2.报名时间：2019年12月3日至2019年12月23日23:59。

3.报名人员登录市国资委网站，按要求填报《沈阳出版发行集团国有企业公开招聘报名表》并上贴本人近期免冠正面证件照，然后将《报名表》电子版及所报名职位条件要求的个人身份证明、学历学位证明、专业技术资格证书、执业资格证书等所需相关证明材料（原件扫描为JPG或PDF格式），打包形成一个压缩文件，压缩文件以“招聘企业名+报名职位+姓名”命名，然后发送到“jtrlzyb2017@163.com”邮箱。

**（二）资格审查**

1.时间：2019年12月26日。

2.沈阳出版发行集团有限公司组织专家或资格审查委托中介机构根据职位要求及任职资格，对报名人员进行筛选，主要对报名人员任职资格，工作经历、工作业绩、个人素质等进行审核，通过首轮筛选的人员进入笔试环节，经资格审查合格的人数与选聘职位的比例不低于3：1。

**（三）笔试**

1.根据资格审查结果，按照优中选优的原则确定笔试人员名单。

2.笔试形式：综合能力测试及岗位胜任力测评，委托中介机构进行人员笔试考核或由公司安排专家命题，闭卷方式进行考核。

3.笔试成绩：占选聘人员总成绩50%；按照分数高低确定面试人员；分数低于60分的，不得进入下一阶段。

4.笔试时间：根据资格审查情况另行通知。

5.笔试地点：另行通知，请随时保持电话畅通。

**（四）面试**

1.面试形式：采取半结构化方式进行面试。由公司党委会同市委组织部、市委宣传部、市国资委党委选派人员成立选聘委员会，同时聘请中介机构，负责对通过资格审查人员进行面试和综合评议。

2.面试成绩：占选聘人员总成绩50%；分数低于60分的，不得进入下一阶段。

3.面试时间：根据笔试情况另行通知。

4.面试地点：另行通知，请随时保持电话畅通。

**（五）确定考察人选并进行组织考察**

根据测评情况，按照考察人选与聘任职位2：1比例确定考察人选。公司党委会、董事会通过对考察人选政治素质、履职能力、创新精神、工作业绩、职业素养、廉洁从业等情况分析评价确定拟任人选；也可委托第三方机构对考察人选进行全方面背景调查，全面了解人选的综合素质和现实表现，确定拟任人选。市委组织部、市委宣传部、市国资委党委可根据考察人选实际情况选择派人参与考察。

**（六）人选提名**

公司就拟聘用人选与市委组织部、市委宣传部、市国资委党委沟通确定，董事会办公室根据组织考察(尽职调查)情况以及党委审查推荐意见向董事会提名。

**（七）体检**

对组织考察(尽职调查)通过人员安排到指定体检机构进行体检。体检不合格者或放弃体检者，不予聘用。体检时间另行通知。

**（八）讨论决定与公示**

董事会召开会议，董事会办公室将提名人选提交董事会讨论表决。董事会全体成员三分之二及以上同意的视为董事会通过。对拟聘用人选进行公示，公示期为5个工作日。

**（九）董事会聘任与备案**

公示期满后，如无反映意见或反映意见经调查核实证明不属实或不影响使用的，由董事会与拟聘人依法签订《劳动合同》、《聘任合同书》和《经营管理者目标考核责任书》。聘任结果报送至市委组织部、市委宣传部、市国资委备案。

**（十）劳动合同期限、聘期**

初次聘用与沈阳出版发行集团有限公司签订3年固定期限劳动合同（试用期六个月），职务聘期三年。年度绩效考核不称职的，公司有权提前解除职务聘用。劳动合同期满，视工作实绩和公司经营需要，由公司董事会研究续聘等有关事宜并报公司党委通过。

**（十一）薪酬待遇和考核**

执行基础工资+岗位工资+绩效工资的薪酬体系。任期考核合格，具体金额面议。绩效工资实行年度考核方式。

四、相关说明

报名者须对照本公告规定的条件如实申报，在整个招聘过程中，一经发现不符合规定的，则取消资格，责任自负。报名者一旦被聘用，须按通知规定时间及时报到，如与原单位发生人事（劳动）争议等事项，均由本人负责协商解决。

本次招聘工作相关事宜官方发布渠道为：国务院、辽宁省、沈阳市国资委网站，智联网站，前程无忧网站，沈阳人才网站。

本公告由沈阳出版发行集团党委负责解释。

本次公开选聘工作在市委组织部、市委宣传部、市国资委指导下，在公司纪检监察部门全程监督下执行。

中共沈阳出版发行集团有限公司委员会

 2019年11月27日

报 名 表

 姓 名：

 单 位：

 职 务：

 联系方式：

填表日期：年 月 日

**报名表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 报名人员基本情况 | 姓 名 |  | 性 别 |  | 照片（2寸） |
| 出生年月（ 岁） |  | 户口所在地 |  |
| 政治面貌 |  | 民族 |  |
| 婚姻状况 |  | 健康状况 |  |
| 文化程度 |  | 身份证号码 |  |
| 现住址 |  |
| 联系电话 |  | 应急联系人 | 姓名： |
| 手机： |
| 电子邮箱 |  | 个人档案所在地 |  |
| 专业技术职务、职(执）业资格及取得时间 | 名称： | 熟悉专业有何专长 |  |
| 时间： |
| （最高学历开始填写）学习经历 | 起止年月 | 学校名称 | 学历学位 | 专业 | 学习形式 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| （最近工作开始填写）工作经历 | 起止年月 | 单位名称 | 职务 | 离职原因 | 证明人及联系电话 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 工作业绩 | 近年来取得的主要工作业绩 | （如有出版发行领域工作业绩，新零售工作业绩，重大资本运作、投融资经验、危机公关经历、熟悉政府工作等侧重介绍） |
| 近年来奖惩情况 |  |
| 所在单位基本信息 | 单位类型（可多选） | □中央企业 □上市公司 □ 地方国有企业 □ 民营企业□外资企业 □合资企业 □ 金融单位 □ 机关事业单位□高校及科研院所 □ 其他 |
| 企业规模 | 资产总额 元，年销售额 元，下属企业 家，员工 人  |
| 主要产品（服 务） |  |
| 人事部门负责人 | 姓名： 电话：  |
| （不会在您入职我司前进行背调，不用担心填写信息会影响您现在的工作） |
| 地 址 |  |
| 是否有下列情形 | 受过刑事处罚;处于党纪、政纪处分所规定的提任使用限制期内的；涉嫌违纪违法正在接受组织调查，或被相关主管部门做出处罚的;存在《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形；被依法列为失信联合惩戒对象;配偶已移居国（境）外；没有配偶，子女已移居国（境）外。 | 有□ 无□ |
| 应聘承诺 | **本人认可并郑重承诺：**本人所填写的个人信息及提交的应聘材料均真实有效，如有虚假，愿意承担由此引起的一切责任。本人签名： 年 月 日 |
| 资格审查 |  审核人签名： 年 月 日 |